

W związku z licznymi pytaniami dotyczącymi Funduszu Świadczeń Socjalnych, Komisja Ochrony Pracy ZG ZNP przekazuje wyjaśnienia i wskazania dotyczące gospodarowania środkami funduszu i zaleca zwrócenie szczególnej uwagi na pojawiające się propozycje zapisów regulaminowych.

W ostatnim czasie pojawiają się propozycje zapisu w regulaminach dotyczące dofinansowania wypoczynku w brzmieniu: dofinansowanie wypoczynku przysługuje po wykorzystaniu 14 dni kalendarzowych urlopu wypoczynkowego.

Nie ma podstaw prawnych do tego, by dofinansowanie wypłacać po wykorzystaniu urlopu wypoczynkowego, a wręcz przeciwnie właściwa jest wypłata dofinansowania przed urlopem wypoczynkowym, tak, by pracownika wspomóc w jego sfinansowaniu. Ponadto powyższy zapis może spowodować ograniczenie prawa emerytów i rencistów do skorzystania ze swojego uprawnienia czyli dofinansowania do wypoczynku – ponieważ nie jest im udzielany urlop wypoczynkowy. Prosimy o zwrócenie szczególnej uwagi na takie zapisy i takie ich sformułowanie, by zabezpieczone były interesy wszystkich uprawnionych.

### **ZAKŁADOWY FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH – informacje ogólne dla Oddziałów i Ognisk ZNP.**

Regulamin i coroczny aneks do regulaminu – plan wydatków – preliminarz, progi dochodowe **muszą być uzgodnione z Zarządem Oddziału ZNP, chyba że kompetencja ta została na podstawie uchwały Zarządu Oddziału ZNP przekazana do Ogniska ZNP.**

Rada Pedagogiczna nie uchwała, ani nie opiniuje regulaminu FŚS (nie ma takiej kompetencji) -dotyczy on wszystkich pracowników.

**Zgodnie z art. 27 ustawy o związkach zawodowych:**

## Informacje dotyczące ZFŚS

Wpisany przez Wiesław Serafin  
wtorek, 09 czerwca 2020 22:00

---

1. Zasady wykorzystania zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, w tym podział środków z tego funduszu na poszczególne cele i rodzaje działalności, ustala pracodawca w regulaminie **uzgodnionym**

z zakładową organizacją związkową (Zarządem Oddziału ZNP) - art. 27 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych.

2. Przyznawanie świadczeń z funduszu dokonywane jest **w uzgodnieniu** z zakładową organizacją związkową - art. 27 ust. 2 ustawy o związkach zawodowych (tę kompetencję ZO ZNP może uchwałą przekazać niższemu ogniwom - ogniskom ZNP, a w przypadku gdy nie ma Ogniska ZNP upoważnionym przedstawicielom ZNP w placówce).

Istnieje możliwość centralizacji całego bądź części środków funduszu – np. pomoc emerytom, pożyczki mieszkaniowe. Wtedy - na podstawie art. 9 ust. 1 ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych - pracodawcy podpisują w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi umowę o prowadzeniu wspólnej działalności socjalnej.

## Działalność socjalna

Usługi świadczone przez pracodawców na rzecz:

- różnych form wypoczynku (dofinansowanie wypoczynku pracownikom administracji i obsługi, nauczycielom, emerytom i rencistom, dzieciom) organizowanego we własnym zakresie lub przez podmioty uprawnione,
- działalności kulturalno-oświatowej, sportowo-rekreacyjnej,
- opieki nad dziećmi w żłobkach i przedszkolach,
- udzielania pomocy materialnej lub rzeczowej, zapomogi losowe,

## Informacje dotyczące ZFŚS

Wpisany przez Wiesław Serafin  
wtorek, 09 czerwca 2020 22:00

---

- zwrotnej pomocy na cele mieszkaniowe.

**Ze środków zfśś wypłacane jest również świadczenie urlopowe dla nauczycieli (art. 53 KN).**

### Osoby uprawnione

Pracownicy (w tym przebywający na urloпах dla poratowania zdrowia, rodzicielskich, wychowawczych, świadczeniu rehabilitacyjnym, nauczyciele przeniesieni w stan nieczynny) i ich rodziny, emeryci i renciści – byli pracownicy, przebywający na świadczeniach przedemerytalnych i świadczeniach kompensacyjnych, osoby którym pracodawca przyznał w regulaminie prawo do korzystania ze świadczeń.

### Odpisy na 2020 r.

Pracownicy niepedagogiczni: **1550,26 zł**

Nauczyciele: kwota bazowa 2752,92 x 110 % to **3028,21 zł**

Świadczenie urlopowe: nauczyciel (etat) **1550,26 zł**

Emeryci nauczyciele - 5 % pobieranych przez nich emerytur i rent (przy emeryturze **2000 zł - to 1200 zł**,  
przy emeryturze  
**3000 zł - to 1800 zł**  
, a przy emeryturze  
**4000 zł - to 2400 zł**  
).

Emeryci niepedagogiczni: można zwiększyć o **6,25 % - 204,88 zł**

### ZASADY GOSPODAROWANIA FUNDUSZEM

- Wszystkie odpisy stanowią jeden fundusz, którym gospodaruje się zgodnie z przepisami prawa i regulaminem FŚS.
- Środki funduszu gromadzone są na odrębnym rachunku, administruje nimi dyrektor, a niewykorzystane przechodzą na następny rok.
- Przyznawanie indywidualnych świadczeń uzależnione jest od sytuacji życiowej, rodzinnej i materialnej osoby uprawnionej do korzystania z funduszu.
- Nie można wydatkować środków z funduszu bez uzgodnionego preliminarza wydatków i uzgodnionych progów dochodowych (z wyjątkiem zapomóg losowych).
- Uprawniona do korzystania z funduszu osoba składa oświadczenie o dochodach na członka rodziny – pracodawca może żądać dokumentów potwierdzających dochody, o ile jest to zapisane w regulaminie. Przedstawienie pracodawcy nieprawdziwych dokumentów, czy też podanie nieprawdziwych danych może spowodować utratę zaufania do pracownika.
- Staż pracy, okres zatrudnienia w danej placówce czy też wymiar czasu pracy nie mogą stanowić kryterium przyznawania świadczeń, nie mają wpływu na wysokość świadczeń.

## Informacje dotyczące ZFŚS

Wpisany przez Wiesław Serafin  
wtorek, 09 czerwca 2020 22:00

---

- Prawo do korzystania z funduszu w każdej szkole - praca w kilku szkołach nie może mieć wpływu na przyznanie lub nie świadczenia z funduszu, a także na jego wysokość. Jest jeden wyjątek, jeżeli FŚS jest scentralizowany i szkoły prowadzą wspólną działalność socjalną.
- Sposób dokumentowania prawa do świadczeń musi być opisany w regulaminie.
- Nauczycielom na podstawie art. 53 KN ze środków FŚS przyznawane jest świadczenie urlopowe, przyznawane ono jest proporcjonalnie do wymiaru etatu i okresu zatrudnienia, jest to jedyne świadczenie z funduszu, które podlega roszczeniu.
- Pracownikom niepedagogicznym świadczenie urlopowe nie przysługuje.
- Nauczyciele i pracownicy niepedagogiczni mają takie same prawa do korzystania z funduszu. Świadczenie urlopowe przysługuje nauczycielom z mocy ustawy Karta Nauczyciela. Fakt ten nie może pozbawiać nauczycieli możliwości wnioskowania o przyznanie świadczeń przewidzianych w regulaminie.
- Dyrektor jest uprawniony do korzystania z FŚS, wszelkie kwestie dotyczące przyznawania świadczeń dyrektorowi powinny być określone w regulaminie, jeśli nie będą określone, świadczenie przyznaje prezydent, burmistrz, wójt (dyrektor sam sobie nie może przyznać świadczenia).
- Bony świąteczne dla pracowników mogą być sfinansowane ze środków FŚS (zróżnicowana wysokość) – musi być zapis w regulaminie.
- Świadczenia przyznaje się na wniosek osoby uprawnionej.
- Świadczeń nie przyznaje się wszystkim po równo.

## Informacje dotyczące ZFŚS

Wpisany przez Wiesław Serafin  
wtorek, 09 czerwca 2020 22:00

---

- Pracodawca może powołać komisję socjalną, w której winni znaleźć się przedstawiciele wszystkich grup zawodowych - członków komisji wybierają pracownicy szkoły, komisja **TYLK O OPINIUJE**

przyznawanie świadczeń, ewentualnie sporządza projekty aneksów, zmian w regulaminie, z posiedzeń komisji sporządzane są protokoły. Członkowie Komisji winni otrzymać od dyrektora upoważnienie do przetwarzania danych osobowych w zakresie FŚS.

- Świadczenia przyznaje administrator funduszu czyli dyrektor.

- Przyznawanie pracownikom świadczeń odbywa się w UZGODNIENIU z przedstawicielem związku. Przedstawiciela związku wskazuje odpowiednie ogniwo związku, a nie pracodawca. Pracodawca uzgadnia z przedstawicielem związku wysokość poszczególnych świadczeń, okazując mu wszystkie dokumenty na podstawie których przyznawane są świadczenia (uzgodniony regulamin, uzgodniony preliminarz i progi dochodowe, wnioski uprawnionych wraz z dokumentacją ). Po uzgodnieniu przedstawiciel związku podpisuje się pod przyznanymi świadczeniami.

- Przyznawanie świadczeń z funduszu z pominięciem uzgodnień ze związkami zawodowymi jest naruszeniem prawa.

- Związkom zawodowym przysługuje prawo wystąpienia do sądu pracy z roszczeniem o zwrot funduszowi środków wydatkowanych niezgodnie z przepisami ustawy lub przekazanie należnych środków do funduszu.

- Jeżeli administrowanie funduszem odbywa się z naruszeniem prawa związku zawodowe mogą powiadomić Państwową Inspekcję Pracy.

- Wnioski o przyznanie zapomóg losowych, materialnych muszą być udokumentowane. Udokumentowane musi być również przyznanie dofinansowania do wypoczynku dzieci do lat 18, jeżeli jest to wypoczynek zorganizowany a świadczenie zwolnione z opodatkowania.

- Kwota wolna od podatku od 2018 r. wynosi 1000 zł. Zapomogi losowe (klęski żywiołowe,

## Informacje dotyczące ZFŚS

Wpisany przez Wiesław Serafin  
wtorek, 09 czerwca 2020 22:00

---

kradzież, długotrwała choroba, zgon) - kwota wolna od podatku od roku 2018 jest nielimitowana.

- Zwolnienia podatkowe świadczeń z funduszu określa art. 21 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych.

- Po zakończeniu roku kalendarzowego dyrektor winien przedstawić pracownikom rozliczenie wydatkowanych środków z funduszu (ile wydatkowano i na jakie cele).

## Przetwarzanie danych osobowych przez pracodawców dla celów ZFŚS

Konieczna jest aktualizacja zapisów regulaminu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych w *kontekście rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE), a także polskich przepisów uzupełniających te regulacje*. To oznacza, że w regulaminie funduszu należy wskazać:

- swoje dane jako podmiotu uprawnionego do zbierania danych osobowych osób uprawnionych do korzystania z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, jeśli ich wcześniej w nim nie umieszczono,

- cel przetwarzania danych tych osób, czyli realizację przysługujących im uprawnień z funduszu,

- podstawę prawną przetwarzania danych, tj. art. 8 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2191 ze zm.) w związku z art. 6 ust. 1 lit. c rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych...,

- czas przechowywania danych zredukowany do minimum adekwatnego do realizacji celu.

Zakładając, że pracodawca w postanowieniach regulaminu funduszu określił swoje dane oraz podstawy prawne sporządzenia funduszu dodawane zapisy mogą otrzymać następujące brzmienie:

### **Ochrona danych osobowych osób uprawnionych**

1. Dane osób uprawnionych są przetwarzane na podstawie art. 8 ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych w związku z art. 6 ust. 1 lit. c rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych... (Dz. Urz. UE L119/1 z 4.5.2016).
2. Dane osób uprawnionych są przetwarzane przez pracodawcę oraz działających w jego imieniu i z jego upoważnienia członków zakładowej komisji socjalnej, zobowiązanych do zachowania w tajemnicy danych w okresie wykonywania funkcji w komisji oraz po jej zakończeniu.
3. Dane osób uprawnionych są przetwarzane wyłącznie w celu realizacji uprawnień do uzyskania świadczeń z funduszu.
4. Osoby uprawnione przekazują swoje dane osobowe w formie oświadczenia pisemnego lub elektronicznego, stanowiącego część wniosku o przyznanie świadczenia z funduszu lub osobnego dokumentu, jeśli jest to konieczne. W przypadku potwierdzania danych dokumentujących spełnienie kryterium socjalnego osoby uprawnione przedstawiają oświadczenia i zaświadczenia.
5. Dane osobowe osób uprawnionych są przechowywane przez okres ubiegania się o świadczenie, jego ustalenie i realizację, a także okres 3 lat od dnia wymagalności roszczenia, zgodnie z art. 291 § 1 K.p. Po upływie tego okresu są niszczone w sposób uniemożliwiający ich odtworzenie.



## Informacje dotyczące ZFŚS

Wpisany przez Wiesław Serafin  
wtorek, 09 czerwca 2020 22:00

---

6. Osoba uprawniona ma prawo do uzyskania dostępu do swoich danych, żądania sprostowania lub usunięcia (bycia zapomnianym) danych albo ograniczenia ich przetwarzania, przenoszenia danych do innego administratora, otrzymanych w ustrukturyzowanym formacie (np. w pliku pdf), sprzeciwu wobec przetwarzania danych.

Warszawa, czerwiec 2020 r.